

Das Leitbild des Bezirksverbands Oldenburg (BVO) bietet Orientierung nach innen und vermittelt das Profil des Leistungsangebots nach außen. Mit Beteiligung der Mitarbeitenden beschreibt dieses Leitbild das Besondere, die Visionen und Ziele des Verbandes.

Unter dem Motto **SOZIAL. REGIONAL. ENGAGIERT.** verwaltet und betreibt der BVO 17 qualifizierte und gemeinnützige Facheinrichtungen für Menschen mit Beeinträchtigungen, Institutionen der Kinder- und Jugendhilfe, Wohnungslosenhilfe sowie verschiedene Pflegeheime.

Der BVO ist ein modernes, zukunftsorientiertes Unternehmen in kommunaler Trägerschaft und beschäftigt über 1.100 Mitarbeitende. Daneben verwaltet der Verband eine Vielzahl von gemeinnützigen Stiftungen.

### **UNSER AUFTRAG**

Wir stellen uns den sozial- und gesellschaftspolitischen Herausforderungen in der Region und dem digitalen Wandel. Als zuverlässiger Arbeitgeber bieten wir zukunftssichere Arbeits- und Ausbildungsplätze. Wir sorgen dafür, dass die Erträge der gemeinnützigen Stiftungen den Menschen in der Region zu Gute kommen.

### **UNSERE LEISTUNGEN**

In den vielfältigen Einrichtungen beheimaten, unterstützen, begleiten, pflegen, fördern, qualifizieren wir Menschen durch vielfältige Angebote zur Teilhabe an einem selbstbestimmten Leben. Wir setzen uns für eine inklusive Gesellschaft ein.

### **UNSERE ZIELE**

Unser gemeinsames Ziel ist es, Menschen in unterschiedlichen Lebenslagen zu erkennen und entsprechend zu fördern. Der BVO arbeitet wirtschaftlich und erfolgreich bei optimalem Einsatz aller Ressourcen.

Das betriebliche Gesundheitsmanagement ist wichtiger Bestandteil unserer Personalführung. Prozessbegleitend und ergebnisorientiert sichern wir unsere Qualität und entwickeln diese weiter durch zukunftsorientierte Konzepte. Maßnahmen zum Klimaschutz sind dabei wichtiger Bestandteil.

### **UNSER MITEINANDER**

Für die Leistungsfähigkeit des Verbandes sind motivierte und qualifizierte Mitarbeitende das größte Potential! Durch eine gezielte, langfristige Personalentwicklung, gute Ausbildungsbedingungen sowie fortlaufende Qualifizierung unserer Mitarbeitenden wird dieser Anforderung Rechnung getragen.

Die Vielfalt und Breite der unterschiedlichen Berufsgruppen nutzen wir für übergreifenden Erfahrungsaustausch, Kooperationen und Wissenstransfer innerhalb des Verbandes. Jeder ist aufgerufen, eigene Ideen einzubringen!

Sowohl intern als auch extern kommunizieren wir transparent und vertrauensvoll. Als lernende Organisation nutzen wir unsere Fehler und lösen Konflikte konstruktiv.

Die Führungskräfte verfügen über ein hohes Maß an Fach- und Sozialkompetenz, die die fachlichen und persönlichen Stärken des Einzelnen im Arbeitsalltag berücksichtigen und fördern.

Wir verbessern uns kontinuierlich und schaffen dabei ein fröhliches und motivierendes Arbeitsklima.

Wir kooperieren mit unterschiedlichen Akteuren der Gesellschaft, Wirtschaft und Wissenschaft regional, aber auch national und international. In fachliche Netzwerke bringen wir gerne unsere Kompetenzen ein.

### **Der BVO mit seinen Einrichtungen ist**

**... verlässlich,**

**... mutig,**

**... fröhlich,**

**... leidenschaftlich,**

**... einzigartig!**

**Vielfalt ist unsere Stärke!**